RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

Réseau des GRETA de l'académie de Versailles

BILAN - FIN DE CARRIÈRE - DABM

GRETA des Yvelines (78)

Saint-Germain-en-Laye en présentiel

OBJECTIFS

Démarche volontaire permettant d'optimiser ses dernières années professionnelles et de construire un projet d'activité pour l'après.
Prendre conscience de ses désirs, de ses valeurs, de ses talents et de ses ressources mobilisables pour la construction d'un avenir confiant
Préparer un changement, mener une démarche de réflexion, accepter cette nouvelle situation, anticiper cette transition et les changements associés.
Mieux appréhender la fin de vie professionnelle et préparer la transition vers la retraite avec l'élaboration d'un projet personnel.

CONTENU

Le bilan de compétences fin de carrière se déroule en 4 étapes, en présentiel sur une durée de 18 heures de face à face
Etape1 : Accueil du participant et présentation de la démarche, avec l'objectif de donner des repères
Etape 2 : phase d'investigation par l'histoire de vie, de donner du sens à l'histoire personnelle, professionnelle et familiale, de comprendre ce qui détermine leurs appartenances et leurs engagements.
Etape 3 : Articuler fin de carrière, travail et retraite, permettre au participant de réfléchir à ses perceptions, ses craintes, ses souhaits relatifs à sa retraite en identifiant les changements induits
Etape 4 : Phase de synthèse: assister le processus qui consiste à redéfinir/renforcer son identité en dehors de l'activité professionnelle; construire la liste des domaines d'investissement et projets à mettre en œuvre . Tous les résultats des outils et indicateurs sont interprétés et explicités en toute confidentialité.
Respect des obligations légales :
Nos bilans de compétences sont réalisés en conformité avec les textes du code du travail concernés : les articles L6313-4, R.6313-4 à R.6313-7, Décret n°2018-1330 du 28/12/2018, ceux concernant l'information des stagiaires (L. 6355-22, L. 6353-8 et L6353-3) et le règlement intérieur d'un Organisme de Formation (L. 6352-3, L. 6352-4, R. 6352-1, R. 6352-2, L. 6355-8, L. 6355-9).

TAUX DE RÉUSSITE

En 2023, 94 personnes ont bénéficié d'un accompagnement avec le DABM dans leur orientation professionnelle et/ou personnelle.
97% des bénéficiaires sont satisfaits de la prestation réalisée.

PUBLICS

- Demandeur d'emploi
- Individuel
- Compte Personnel de Formation
- Salarié

DURÉE

De 18 h

DATES

Date de début : 01 octobre 2024
Date de fin : 30 janvier 2026

PRÉ-REQUIS

Sans pré-requis
Le bilan fin de carrière est une démarche volontaire introspective qui doit être volontaire.

NIVEAU DE SORTIE

Sans niveau

VALIDATION

- Attestation de fin de formation

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- A distance
- Face à face

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Prestation mixant éventuellement collectif et individuel, accompagnée par une équipe pluridisciplinaire de coach, psychologues, conseillers formés en ressources humaines et à l'analyse du travail.

COÛT

2000€

FINANCEMENT

- Auto-financement
- CPF
- Entreprise et OPCO

DOMAINES PROFESSIONNELS

- Développement professionnel et personnel

CONTACT

Brigitte GASTON-GERMAIN
06 30 17 28 97
dabm-greta78@ac-versailles.fr
Standard 06 30 17 10 52
CFP référente : Agnès BIKORO

RÉFÉRENT HANDICAP

Agnès BIKORO
contact@greta-yvelines.fr

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

Les établissements de réalisation des actions de formation du Greta étant majoritairement des ERP (établissement recevant du public), les règles d'accessibilité pour les personnes en situation de handicap sont appliquées. Le Greta des Yvelines reste disponible pour tout renseignement à ce propos.