RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

GRETA HAUTS-DE-SEINE ACADÉMIE DE VERSAILLES

Réseau des GRETA de l'académie de Versailles

DIPLÔME D'ETAT AIDE SOIGNANT/E (DEAS)

GRETA des Hauts-de-Seine (92)

Ouverture de la formation sous réserve de réception de l'autorisation d'accueil de la Région Ile de France - René Auffray (Clichy) - Jean Jaurès (Chatenay-Malabry) - Étienne Jules Marey (Boulogne-Billancourt)

OBJECTIFS

L'aide-soignant accompagne et réalise des soins essentiels de la vie quotidienne, adaptés à l'évolution de l'état clinique et visant à identifier les situations à risque. Son rôle s'inscrit dans une approche globale de la personne et prend en compte la dimension relationnelle des soins ainsi que la communication avec les autres professionnels, les apprenants et les aidants.
L'aide-soignant travaille au sein d'une équipe pluridisciplinaire intervenant dans les services de soins ou réseaux de soins des structures sanitaires, médico-sociales ou sociales notamment dans le cadre d'hospitalisation ou d'hébergement continus ou discontinus en structure ou à domicile.

CONTENU

Accompagnement Pédagogique Individualisé (API).
Suivi pédagogique individualisé des apprenants.
Travaux personnels guidés (TPG).
Bloc 1 - Accompagnement et soins de la personne dans les activités de sa vie quotidienne et de sa vie sociale.
Bloc 2 - Evaluation de l'état clinique et mise en œuvre de soins adaptés en collaboration.
Bloc 3 - Information et accompagnement des personnes et de leur entourage, des professionnels et des apprenants.
Bloc 4 - Entretien de l'environnement immédiat de la personne et des matériels liés aux activités en tenant compte du lieu et des situations d'intervention.
Bloc 5 - Travail en équipe pluriprofessionnelle et traitement des informations liées aux activités de soins, à la qualité/gestion des risques.

La formation comporte 44 semaines de formation théorique et clinique soit 1540 heures, se répartissant en 770 heures (22 semaines) de formation théorique et 770 heures (22 semaines) de formation clinique, de 3 périodes de 5 semaines portant sur l'ensemble des blocs et une période de 7 semaines centrée sur le projet professionnel.
Programme détaillé de la formation

TAUX DE RÉUSSITE

100%

PUBLICS

- Demandeur d'emploi
- Individuel
- Compte Personnel de Formation
- Salarié

DURÉE

De 1540 h, dont 770 h en entreprise

DATES

Date de début : 25 août 2025
Date de fin : 17 juillet 2026

PRÉ-REQUIS

Sur positionnement
1° Savoir lire, écrire et compter (niveau fin de 3ème)

2° Avoir un projet professionnel dans le secteur sanitaire et social

3° Capacité à accepter les contraintes de la formation :
- Trajet
- Ponctualité et assiduité
- Organisation personnelle
- Travail à la maison

Avoir réussi la sélection d'entrée (dossier et entretien).

NIVEAU DE SORTIE

Niveau 4 (BAC)

VALIDATION

- Attestation de fin de formation
- Attestation de compétences
- Diplôme / unité de diplôme
  Diplome d'Etat d'Aide Soignant/e

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Cours du jour
- Face à face
- Formation de groupe

MODALITÉS D'ÉVALUATION

La sélection des candidats est effectuée par un jury de sélection sur la base d'un dossier et d'un entretien.
(Appréciation des connaissances, des aptitudes et de la motivation du candidat)

POURSUITE D'ACTIVITÉS

Secteurs d'activités :
L'activité d'aide-soignant peut être réalisée en structures employeurs, publiques ou privées, du champ sanitaire, social ou médico-social, en établissement, en hospitalisation à domicile ou dans les services d'accompagnement et d'aide à la personne
Type d'emplois accessibles : Aide-soignant

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Résultats 2025 Cliquez ici
Session de recrutement du 24 mars au 10 juin 2025

La procédure d'inscription aux épreuves de sélection AS se fait en deux temps :

1) Un formulaire en ligne à renseigner (voir lien ci-dessous) au plus tard le jeudi 05 juin 2025 11h59 délai de rigueur.

2) Vous pouvez déposer votre dossier soit :

- sur un espace partagé (guide envoyé par mail après validation du questionnaire). Au plus tard le mardi 10 juin 2025 23h59 délai de rigueur
- Par courrier à l'adresse suivante : Greta92 inscription aux épreuves de sélection DEAP/DEAS 41 rue des 3 Fontanot 92000 Nanterre. Au plus tard le mardi 10 juin 2025 23h59 délai de rigueur, le cachet de la poste faisant foi

Pour que l'inscription soit effective, il est impératif que le candidat ait déposé les pièces demandées sur l'espace partagé au plus tard le 10 juin 2025 23h59 délai de rigueur.
Après cette date, aucune inscription ne pourra être retenue.

IFAS R.Auffray (Clichy)

IFAS M.M.Manouchian (Chatenay-Malabry)

IFAS E-J.Marey (Boulogne-Billancourt)

Salariés attention, les dossiers doivent être déposés complets à Transitions Pro Île-de-France au plus tard 3 mois avant le début de votre formation si vous êtes en CDI ou intérimaire, 2 mois avant le début de votre formation si vous êtes en CDD ou intermittent(e) du spectacle.
retrouvez toute l'info sur : Transition Pro Ile de France

COÛT

Tarif tout public pour un parcours type (durée variable selon positionnement) : 10 010€ .Formation prise en charge pour les demandeurs d'emploi par la Région Île-de-France. Individuels : nous consulter. Prix en vigueur au 01/03/2024

FINANCEMENT

- Auto-financement
- Région Ile-de-France
- Entreprise et OPCO
- Projet de transition Pro
- France Travail

DOMAINES PROFESSIONNELS

- Santé, social

CONTACT

Agence commerciale
Téléphone : 01 46 99 92 92
Email : contact@greta-92.fr

RÉFÉRENT HANDICAP

Carole Marie
contact@greta-92.fr

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

Un(e) stagiaire en situation de handicap peut bénéficier de divers aménagements dans le cadre de sa formation en prenant contact avec la référente handicap. Ainsi, il/elle bénéficie d'un accueil et d'un accompagnement particulier tout au long de sa formation.
Une demande de Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) doit être effectuée auprès de la Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH) du département de résidence.
Les équipes du Greta sont sensibilisées et mobilisées pour accueillir des personnes en situation de handicap et leur proposer un accompagnement adapté pour favoriser leur formation.