

Réseau des GRETA de l'académie de Versailles

TP - ASSISTANT CHEF DE CHANTIER GROS OEUVRE

GRETA de l'Essonne (91)

Lycée Auguste Perret - Evry

OBJECTIFS

L'Assistant Chef de Chantier est un agent de maîtrise qui intervient pendant les différentes phases des travaux du gros oeuvre d'un bâtiment.
D'après les plans et les pièces écrites constituant le dossier d'exécution et sous le contrôle de son chef de chantier, il assure la préparation, l'organisation, le démarrage et l'exécution de travaux courants du gros oeuvre. Il analyse le dossier d'exécution, repère les contraintes du chantier, rédige le PPSPS, propose des modes d'exécution aussi bien en infrastructure qu'en superstructure du gros oeuvre en veillant tout particulièrement à respecter la démarche HQE. Il quantifie les besoins en main-d'oeuvre, matériaux et matériels nécessaires à la réalisation des travaux dans une optique d'éco-gestion et d'écoconstruction.
Il conduit les travaux courants du gros oeuvre dans le respect des objectifs définis et encadre les équipes d'exécution.
Les compétences du référentiel sont :

- Organiser les travaux du gros oeuvre
- Faire réaliser les travaux du gros oeuvre par les équipes
- Animer les équipes de production gros oeuvre

CONTENU

- Organiser les travaux du gros oeuvre
- Faire réaliser les travaux du gros oeuvre par les équipes
- Animer les équipes de production gros oeuvre

Les méthodes et outils pédagogiques mises en oeuvre :

- Apports théoriques, mises en situation à partir de cas concrets, à partir de documents professionnels enrichis de tutoriels.
- Méthodologie de projet.
- Vérification collective et individuelle de la maîtrise des prérequis avant les mises en situations.
- Travail simultané sur les savoirs technologiques et les méthodologies d'observation et d'analyse.
- Evaluation des résultats, analyse, reformulation collective et individuelle, formalisation. Réactivation et autonomisation des exercices similaires et progressifs.
- Didacticiels professionnels : fiches process
Logiciels professionnels
- Formation modulaire, individualisée, accompagnement personnalisé ; mises en pratique permanentes sur plateau technique ; période de formation en situation de travail en entreprise.

PUBLICS

- Demandeur d'emploi
- Individuel
- Jeune adulte en insertion
- Compte Personnel de Formation
- Salarié

DURÉE

De 810 h, dont 210 h en entreprise

DATES

Date de début : 02 novembre 2026

Date de fin : 17 mars 2027

PRÉ-REQUIS

Sur positionnement

Avoir une expérience professionnelle significative d'au moins 1 an dans le secteur du bâtiment ou un niveau de formation équivalent au niveau 3 (CAP, BEP) dans le domaine du bâtiment ou des travaux publics.

Connaissance de base en mathématiques
Connaissance minimum en français sont nécessaires

Connaissance des outils numériques de base

"envoi des candidatures 7 jours avant le début de la formation, selon places disponibles."

NIVEAU DE SORTIE

Niveau 4 (BAC)

VALIDATION

- Attestation de fin de formation
- Attestation de compétences
Assistant de chantier gros oeuvre

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Cours du jour
- Face à face
- Formation de groupe

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle : 00 h 30 min

Pour évaluer les compétences liées à "Animer les équipes de production gros œuvre", le jury échange avec le candidat en s'appuyant sur les propositions d'étude de cas.

POURSUITE D'ACTIVITÉS

Type d'emplois accessibles :

Assistant chef de chantier gros œuvre

Commis de chantier

Niveau C de la convention collective du bâtiment ETAM

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

[Fiche RNCP 38749](#)

Echéance de l'enregistrement 16/07/2029

[Conditions générales de vente consultables ici](#)

"En cas de force majeure, le GRETA pourrait être amené à réaliser la formation à distance, sur les modules permettant d'être réalisés selon cette modalité"

« Un apprenant en situation de handicap peut bénéficier de divers aménagements (matériel et/ou pédagogique) dans le cadre de sa formation.

Les équipes sont sensibilisées et mobilisées à l'accueil et à l'accompagnement des personnes en situation de handicap.

Une demande de Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) pourra être demandée auprès de la Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH) du département de résidence. »

COÛT

Tarif tout public d'un parcours type : 13.50€/heure . Sous réserve de 10 participants. Demandeurs d'emploi ou individuels : nous consulter

FINANCEMENT

- Auto-financement
- CPF
- Entreprise et OPCO
- Projet de transition Pro

DOMAINES PROFESSIONNELS

- Bâtiment et travaux publics

CONTACT

Greta de l'Essonne

01.64.90.91.91

candidatures@greta-essonne.fr

RÉFÉRENT HANDICAP

Marie-Clotilde ZACHARIA

greta.essonne@ac-versailles.fr

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

Accessibilité aux personnes en situation de Handicap

Locaux accessibles aux personnes à mobilité réduite

