

Réseau des GRETA de l'académie de Versailles

CAP GARDIEN D'IMMEUBLES

GRETA de l'Essonne (91)

UFA les Sablons - 53 rue Duparchy 91170 Viry Châtillon

OBJECTIFS

Le gardien d'immeuble participe au maintien et à l'amélioration du cadre de vie et contribue donc à la réalisation d'une meilleure harmonie sociale.

CONTENU

Gestion locative

Maintenance et hygiène des locaux

Gestes et postures

Entretien du patrimoine

Géopolitique de la ville

Sécurité - Prévention

Méthodes pédagogiques:

Les méthodes pédagogiques employées sont : mises en situation, ateliers pratiques et cours théoriques

TAUX DE RÉUSSITE

réussite sur la session précédente

taux de réussite: 92% sur 12 personnes

présentées à l'examen

taux de satisfaction: 100%

PUBLICS

- Demandeur d'emploi
- Individuel
- Compte Personnel de Formation
- Salarié
- Salarié Contrat de Professionnalisation (CP)
- Promotion par Alternance (Pro-A)

DURÉE

De 1050 h, dont 420 h en entreprise

DATES

Date de début : 06 octobre 2025

Date de fin : 22 mai 2026

PRÉ-REQUIS

Sur positionnement

Niveau 3ème

Expérience professionnelle

Motivation pour le métier

NIVEAU DE SORTIE

Niveau 3 (CAP, BEP)

VALIDATION

- Attestation de fin de formation
- Diplôme / unité de diplôme
CAP Gardien d'Immeubles

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Autonomie assistée possible
- Cours du jour
- Face à face
- Formation de groupe
- Parcours modulaire de formation

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Epreuves ponctuelles et Contrôles en cours de formation (CCF)

POURSUITE D'ACTIVITÉS

Secteurs d'activités :

entreprise de gestion d'immeubles privés ou publics, organismes de logement social

Type d'emplois accessibles :

gardien d'immeuble, employé d'immeuble, concierge

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

[Fiche RNCP 40308](#)

ces actions sont mises en place en partenariat avec le CFA Académique

Moyens matériels : Plateaux techniques équipés avec le matériel et appareils nécessaires aux formations en fonction du domaine d'activité, salles banalisées, salles informatiques. Centre d'informations et de documentation. Restauration sur site.

Moyens humains : enseignants de l'éducation nationale. Interventions ponctuelles de professionnels du secteur possibles.

Modalités de recrutement : Affelnet, dossier de candidature, entretien, tests, positionnement pédagogique. Possibilité d'intégrer le cycle de formation en deuxième année en fonction de l'expérience professionnelle du candidat.

Modalités pédagogiques : Alternance centre de formation et entreprise. 1

Semaine / 1 Semaine (en entreprise pendant les congés scolaires)

Cours en face à face ou distanciel possible. Mises en situations professionnelles. Chef d'œuvre.

"En cas de force majeure, le GRETA pourrait être amené à réaliser la formation à distance, sur les modules permettant d'être réalisés selon cette modalité"

COÛT

Prise en charge par l'OPCO

FINANCEMENT

- Entreprise et OPCO
- Plan de développement des compétences

DOMAINES PROFESSIONNELS

- Sécurité

CONTACT

Greta de l'Essonne

0164909191

candidatures@greta-essonne.fr

RÉFÉRENT HANDICAP

Marie-Clotilde ZACHARIA

greta.essonne@ac-versailles.fr

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

Un(e) stagiaire en situation de handicap peut bénéficier de divers aménagements dans le cadre de sa formation en prenant contact avec la référente handicap.

Locaux accessible aux personnes à mobilité réduite.

