

## Réseau des GRETA de l'académie de Versailles

# CHEF D'ÉQUIPE GROS ŒUVRE

GRETA du Val d'Oise (95)

Lycée Le Corbusier - Cormeilles-en-Parisis

### OBJECTIFS

Préparer le futur chef d'équipe à :

- Intervenir à tous les stades de réalisation des travaux de gros œuvre en veillant au respect des process, de la qualité et des délais.
- Animer et gérer les relations d'une équipe gros œuvre afin de réaliser tous types de travaux de maçonnerie et/ou de béton armé.
- Préparer et organiser le travail quotidien d'une équipe
- suivre la production et le suivi des travaux dans le respect des règles d'exécution, de la qualité et conformité

### CONTENU

- Module 1. Réaliser avec son équipe des travaux de gros oeuvre : organisation du travail quotidien de l'équipe - Identifier les besoins et comparer les caractéristiques des matériels, des matériaux et des outillages - Effectuer les choix : - de matériels - de matériaux - d'outillages - d'équipements de sécurité - Estimer les besoins en main d'œuvre, matériaux et matériels nécessaires à l'avancement du chantier - Quantifier les matériaux et matériels - Prévoir les livraisons de matériaux et matériels selon l'avancement du chantier - Définir l'implantation et la sécurisation du chantier et les zones de stockage
- Module 2. Mener son équipe sur un chantier de bâtiment : communication avec son équipe et sa hiérarchie - animation de l'équipe de production - Préparation de son activité dans l'environnement du chantier - Définir les zones d'activités (stockage, travail,...) - Prévoir la coordination des tâches en fonction des choix techniques et du planning des travaux
- Module 3. Préparation et production des dossiers techniques : lecture de plans, dessin technique et métré
- Module 4. Développement durable : gestion des déchets du bâtiment
- Module 5. Accompagnement à la recherche d'emploi

### PUBLICS

- Demandeur d'emploi
- Salarié

### DURÉE

De 420 h, dont 105 h en entreprise

### DATES

Date de début : 12 novembre 2024

Date de fin : 31 janvier 2025

### PRÉ-REQUIS

Niveau 3 (ex V)

la formation vise un public de demandeurs d'emploi qui après une ou plusieurs expériences en qualité d'ouvrier qualifié du bâtiment, prioritairement du gros œuvre souhaitent évoluer vers des postes d'encadrement d'équipe et à la recherche d'une formation courte offrant un retour à l'emploi rapide et facilement accessible aux personnes peu diplômées.

### NIVEAU DE SORTIE

Niveau 4 (ex IV)

### VALIDATION

- Attestation de fin de formation
- Attestation de compétences

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Cours du jour
- Enseignement individualisé
- Formation de groupe

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation finale des compétences sous forme d'un mémoire à présenter devant un jury

## POURSUITE D'ACTIVITÉS

- entrée en emploi

## INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Taux de satisfaction client (2023) : 98,2%

Étapes de recrutement :

Information collective et dépôt de dossier (CV + LM)

Test d'entrée

Entretien de motivation

## COÛT

Tarif tout public pour un parcours type : 4225,50 € sous réserve de 10 participants Demandeurs d'emploi et individuels nous consulter

## FINANCEMENT

- Région Ile-de-France

## DOMAINES PROFESSIONNELS

- Bâtiment et travaux publics

## CONTACT

Accueil Greta Val d'Oise

01 34 48 59 00

contact@greta-95.fr

## RÉFÉRENT HANDICAP

Christine Matias

contact@greta-95.fr

## ACCESSIBILITÉ HANDICAP

Le Greta du Val d'Oise, organisme de formation de l'Éducation Nationale recevant du public, applique les règles d'accessibilité pour les personnes en situation de handicap. Afin que la formation soit accessible à tous, des mesures peuvent être mises en place pour compenser les situations de handicap (matérielles et/ou pédagogiques). Vous pouvez contacter notre référente Handicap pour bénéficier d'un accueil et d'un échange sur les aménagements possibles.